



สวัสดิการ สอ.สธ.พท.....

คำว่า “สวัสดิการ” นั้น พจนานุกรมฉบับราชบัณฑิตยสถาน พ.ศ. ๒๕๒๕ ให้ความหมายไว้ว่า “สิ่งที่เอื้ออำนวย ให้คนมีชีวิตและสภาพการทำงานที่ดีและสะดวกสบาย” เมื่อพิจารณาการจัดตั้ง สอ.สธ.พท. เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๓๖ จะเห็นเจตนาอย่างชัดเจนว่าเป็นการเอื้ออำนวยให้บุคลากรของสมาชิกสาธารณสุขพัทลุงมีความสะดวกสบาย ในการออมเงินและขอสินเชื่อ เนื่องจากมีสถาบันออมทรัพย์จัดตั้งขึ้นภายในองค์กรโดยให้ดอกเบี้ยในการออมสูงกว่า และคิดดอกเบี้ยสินเชื่อสุทธิต่ำกว่าธนาคาร ซึ่งจะทำให้ “คน” ของชาวสาธารณสุขพัทลุงมีชีวิตและสภาพการทำงานที่ดีขึ้น

การจัดตั้ง สอ.สธ.พท. เมื่อ ๒๔ ปีที่แล้ว จึงเป็นการ “เริ่มให้” สวัสดิการ สำหรับบุคลากรสาธารณสุขพัทลุงตั้งแต่แรก พจนานุกรมฉบับมติชน พ.ศ. ๒๕๔๗ ให้ความหมาย “สวัสดิการ” ไว้ว่า “การให้ความช่วยเหลือด้าน ความเป็นอยู่ นอกเหนือไปจากค่าจ้างประจำ” หากจะกล่าวได้ว่า “เงินปันผลและดอกเบี้ยเฉลี่ยคืน” เทียบได้กับ “ค่าจ้างประจำ” เนื่องจากกฎหมายระบุให้จ่ายแก่สมาชิกแล้วการให้ความช่วยเหลือด้านความเป็นอยู่อื่นๆ ที่สหกรณ์ จัดให้ล้วนแต่เป็นสวัสดิการตามความหมายนี้ก็คงพอจะอนุมานได้เนาะครับ

ดังนั้นการจัดตั้ง สอ.สธ.พท. และการให้ความช่วยเหลือสมาชิกด้านความเป็นอยู่ต่างๆ จึงเป็น “สวัสดิการ” ตามความหมายของพจนานุกรมดังกล่าวทั้งสองฉบับ

อย่างไรก็ตามกิจการของ สอ.สธ.พท. มีลักษณะการดำเนินงานที่เป็นไปเพื่อประโยชน์ของสมาชิกซึ่งเป็นข้าราชการ พนักงานของรัฐ หรือลูกจ้างในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข จังหวัดพัทลุง พนักงานและลูกจ้างของสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขพัทลุง จำกัด ซึ่งถือได้ว่าเป็นสวัสดิการภายในส่วนราชการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งระบุว่า “สวัสดิการภายในส่วนราชการ” หมายความว่า กิจกรรมหรือกิจการใดๆ ที่ คณะกรรมการสวัสดิการจัดให้มีขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์ในการช่วยเหลือและอำนวยความสะดวกให้แก่ข้าราชการเพื่อประโยชน์ในการดำรงชีวิต นอกเหนือจากสวัสดิการที่ทางราชการจัดให้แก่ข้าราชการเป็นกรณีปกติ หรือเพื่อประโยชน์แก่การสนับสนุนการปฏิบัติราชการหรือที่คณะกรรมการเห็นสมควรให้จัดเพิ่มขึ้นสำหรับส่วนราชการต่างๆ

ตามระเบียบ สอ.สธ.พท. ว่าด้วยการใช้ทุนสวัสดิการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๕ มีวัตถุประสงค์การใช้จ่ายเงินสวัสดิการแก่สมาชิกและครอบครัวตามต่อไปนี้

๑. เพื่อเป็นทุนการศึกษาแก่บุตรสมาชิกสหกรณ์
๒. เพื่อสงเคราะห์เกี่ยวกับการศพของสมาชิก
๓. ทุนสงเคราะห์เกี่ยวกับการเกิดอัคคีภัย
๔. ทุนสงเคราะห์เกี่ยวกับอุบัติเหตุ
๕. สวัสดิการสงเคราะห์กรณีสมาชิกครบกำหนดเกษียณอายุราชการ
๖. สวัสดิการสนับสนุนเพื่อการดำรงชีพของสมาชิก
๗. สวัสดิการสงเคราะห์สมาชิกที่เจ็บป่วยนอนพักรักษาในโรงพยาบาล

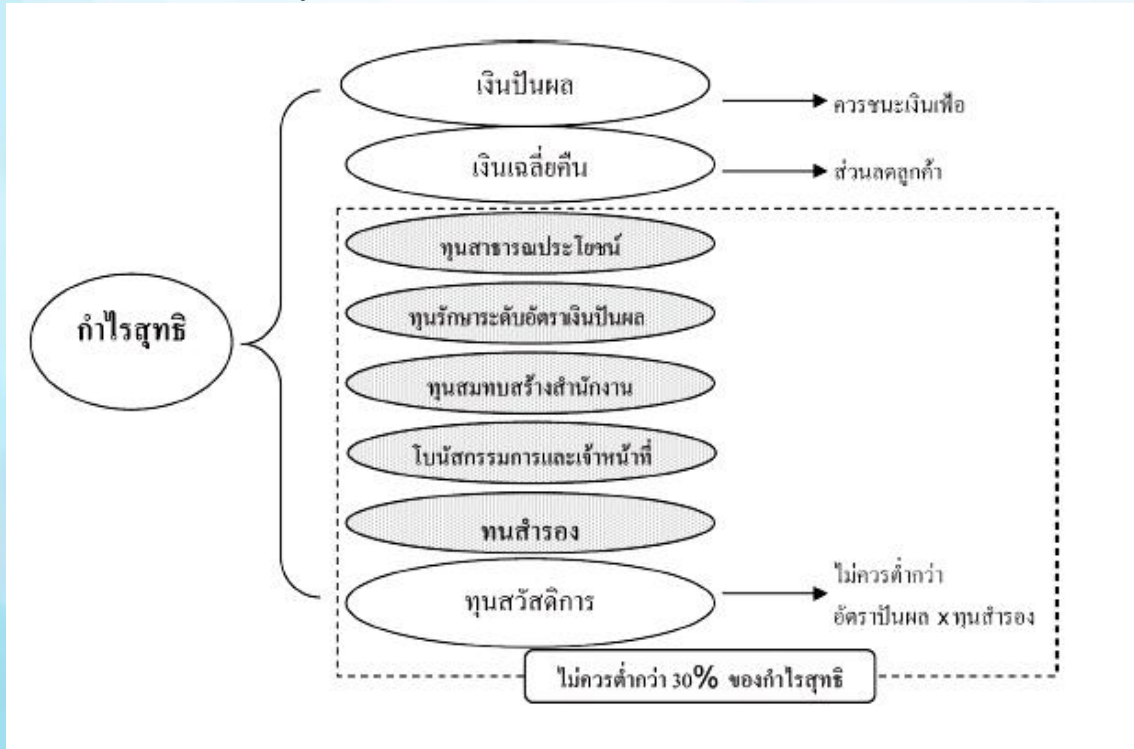
ข้อบังคับ ข้อ ๒๘ กำหนดให้ต้องจัดสรรเป็น “ทุนสำรอง” ไม่น้อยกว่า ๑๐% ของกำไรสุทธิก่อนที่จะจัดสรรเป็นอย่างอื่น ทั้งยังขมวดไว้ว่าหากยังมีเหลือจากการจัดสรรหรือมีผู้บริจาคทรัพย์สินให้โดยมิได้ระบุไว้ให้ใช้เพื่อการใด โดยเฉพาะรวมทั้งจำนวนเงินซึ่งสหกรณ์พึงจ่ายแก่บุคคลใดก็ตาม ถ้าหมดอายุความก็ให้สมทบเป็นทุนสำรองทั้งสิ้น เพราะเป็นการยอมรับโดยทั่วไปว่า “ทุนสำรอง” ยิ่งมาก ความมั่นคงขององค์กรยิ่งสูงการปรับสวัสดิการให้เพิ่มขึ้น “ตามหลัง” การเติบโตของ “ทุนสำรอง” เป็นสิ่งที่ได้ด้วยกันทั้ง สอ.สธ.พท. และสมาชิก เป็นแรงจูงใจหนึ่งที่ทำให้ทุนสำรอง “โตเร็วขึ้น” และเป็นสิ่งที่จะทำให้ “สวัสดิการ สอ.สธ.พท.” เติบโต ควบคู่กับองค์กรอย่างมั่นคง



แหล่งทุนสวัสดิการ

แหล่งทุนสวัสดิการ สอ.สธ.พท. ทุกประเภทเป็นผลลัพธ์มาจากการจัดสรรกำไรสุทธิประจำปีตามข้อบังคับสหกรณ์ และ เงินอุดหนุน เงินบริจาค เงินช่วยเหลือ หรือเงินอื่นใดที่ได้รับจากบุคคลองค์การหรือสถาบัน

ผลลัพธ์มาจากการจัดสรรกำไรสุทธิประจำปีตามข้อบังคับสอ.สธ.พท. ข้อ ๒๘ การจัดสรรกำไรสุทธิประจำปี ซึ่งที่ประชุมใหญ่อาจจัดสรรได้ตามที่แสดงในรูป



หากสหกรณ์ไม่ได้รับการยกเว้นภาษีตามประมวลรัษฎากรจะต้องเสียภาษีรายได้นิติบุคคล ๓๐% ดังนั้น กำไรที่นำมาจ่ายเป็นเงินปันผล และเงินเฉลี่ยคืนจึงไม่ควรเกิน ๗๐% ของกำไรสุทธิ โดยอัตราเงินปันผลถ้าเป็นไปได้ควรชนะเงินเพื่อ สำหรับเงินเฉลี่ยคืนน่าจะพิจารณาในแง่ ส่วนลดลูกค้าที่เหมาะสมและเป็นธรรม กำไรสุทธิไม่ควรต่ำกว่า ๓๐% จัดสรรเป็น ทุนสาธารณประโยชน์ ทุนรักษาระดับอัตราปันผล ทุนสมทบสร้างสำนักงาน โบนัสกรรมการและเจ้าหน้าที่ ทุนสำรอง และทุนสวัสดิการ สัดส่วนให้อยู่ในดุลยพินิจและนโยบาย ของคณะกรรมการดำเนินการ ยกเว้น ส่วนที่จัดสรรเข้าทุนสวัสดิการนั้นไม่ควรต่ำกว่า อัตราปันผล x ทุนสำรองที่มีในปีนั้น

นี่เป็นแนวคิดที่เสนอมาเพื่อให้สมาชิกได้ “ช่วยกันถก” เพื่อหาหลักประกันที่ดีว่าสวัสดิการ สอ.สธ.พท. จะเติบโตอย่างมั่นคง เพื่อสมาชิกทุกคนบนหลักการ “ช่วยเหลือซึ่งกันและกัน” ซึ่งเป็นหลักการสำคัญอย่างหนึ่งของสหกรณ์ ช่วยกัน “ถก” หน่อยนะครับ ยิ่งมากความเห็น หลากมุมมอง ยิ่งเป็นคุณต่อสมาชิก สอ.สธ.พท. เพราะจะเกิดความชอบธรรมระหว่างเงินปันผลและเงินเฉลี่ยคืน เกิดความสมดุลระหว่างทุนสาธารณประโยชน์ทุนรักษาระดับอัตราปันผล ทุนสมทบสร้างสำนักงาน โบนัสกรรมการและเจ้าหน้าที่ ทุนสำรองและทุนสวัสดิการ ครับ

ถึงเวลาแล้วหรือยังครับที่จะเพิ่มอัตราทุนสำรอง.....

เป้าหมายของสวัสดิการ สอ.สธ.พท. หากกองทุนสวัสดิการได้รับจัดสรรตามที่เสนอไว้ คือ อัตราปันผล x ทุนสำรอง ทุนสวัสดิการ จะโตขึ้น ทุกปีตามการเพิ่มขึ้นของทุนสำรอง เท่าที่คำนวณดู ทุกๆ ๑๐๐ ล้านบาทของทุนสำรองที่เพิ่มขึ้น สามารถปรับอัตราเพิ่มของสวัสดิการและสามารถจัดสวัสดิการได้หลากหลายครับ..

ผลการดำเนินงานของ สอ.สธ.พท ณ วันที่ ๓๑ กค ๖๐

รายการ	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.
จำนวนสมาชิก	1413	1412	1411	1413	1414	1413	1414
สินทรัพย์	706,237,897.63	704,407,237.45	708,401,578.62	712,684,021.00	729,401,961.48	755,862,997.48	803,806,832.86
เงินให้กู้แก่สมาชิก	681,296,975.51	679,321,663.03	686,413,646.41	691,755,098.17	715,611,561.73	741,693,605.58	773,179,842.23
เงินรับฝาก	130,935,219.05	144,899,052.24	145,806,729.04	146,304,669.51	149,366,383.55	157,680,146.70	153,733,117.12
ทุนเรือนหุ้น	342,302,330.00	345,280,640.00	347,572,020.00	350,622,500.00	353,428,760.00	362,638,460.00	373,805,030.00
รายได้	4,096,921.41	7,668,475.09	11,672,232.89	15,607,019.12	19,757,828.61	24,102,335.05	28,527,555.05
ค่าใช้จ่าย	970,026.14	3,293,950.15	4,063,628.63	4,826,210.83	5,718,962.42	8,639,696.54	9,569,619.15

ขอเชิญเข้าร่วมโครงการอบรมส่งเสริมความรู้ด้านสหกรณ์แก่สมาชิก

ด้วยสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขพัทลุง จำกัด ได้จัดโครงการอบรมส่งเสริมความรู้ด้านสหกรณ์แก่สมาชิกสหกรณ์ฯ เพื่อให้สมาชิกมีความรู้และเข้าใจเกี่ยวกับหลักการ อุดมการณ์ของสหกรณ์ บทบาทหน้าที่สมาชิก และระเบียบต่างๆที่เกี่ยวข้องกับสมาชิก โดยกำหนดโครงการฯในวันเสาร์ที่ 9 กันยายน 2560 เวลา 08.30 น. ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพัทลุง จังหวัดพัทลุง ในการนี้ สหกรณ์ฯใคร่ขอเรียนเชิญท่าน เข้าร่วมโครงการ ตาม วัน เวลา และสถานที่ ดังกล่าวข้างต้น

สมาชิกสามารถติดตามกิจกรรมต่าง ๆ ของ สอ.สธ.พท. และติดตามข้อมูลข่าวสารจาก สอ.สธ.พท. เพิ่มเติมได้ที่.....

เว็บไซต์ : <http://www.skpt-coop.com>

Line official ID : @skptcoop

Line ID : skpt01

เฟซบุ๊ก : <https://www.facebook.com/skptcoop>

อีเมล : cpct.0717@gmail.com

โทรศัพท์ : 074-616167

มือถือ : 081-8973345

